

THƯ NGỎ CHƯƠNG TRÌNH TUYỂN DỤNG NHÀ LÃNH ĐẠO THẾ HỆ MỚI

Chương trình Aspire Future Leaders (AFL) là một trong những chiến lược dài hạn về việc đầu tư phát triển nguồn nhân lực của Coca-Cola Việt Nam nhằm xây dựng Nhà lãnh đạo trong tương lai thông qua lộ trình phát triển đầy thú vị, nhiều thách thức và trong thời gian nhanh nhất.

Thông qua chương trình này, các bạn sinh viên sẽ có cái nhìn tổng quan cũng như hiểu biết sâu sắc nhất về thị trường, tăng cường sự nhạy bén về hoạt động kinh doanh cũng như cách thức công ty và các phòng ban đang vận hành để đạt được các mục tiêu của tổ chức. Các bạn sinh viên sẽ đóng vai trò là những đại sứ cho thương hiệu Coca-Cola để lan tỏa sự sáng khoái, tạo nên sự khác biệt.

Nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các bạn sinh viên năm cuối hoặc mới tốt nghiệp có một nơi để học hỏi và nâng cao kiến thức, kỹ năng làm việc; chúng tôi gửi thư này với mong muốn nhà trường là cầu nối giữa doanh nghiệp với các bạn sinh viên và hỗ trợ chúng tôi đưa thông tin tuyển dụng tới các bạn sinh viên có nhu cầu, cụ thể như sau:

1. Phòng ban:

- Bán Hàng (Sales) & Thương Mại (Commercial): 03
- Chuỗi Cung Ứng - Tự động hoá (Supply Chain - Automation): 02
- Tài Chính (Finance): 01
- Nhân Sự (Human Resources): 01

2. Quyền lợi:

- Bạn sẽ được HỌC một cách nhanh nhất về thị trường và hoạt động kinh doanh: chương trình đào tạo và phát triển trong 24 tháng.
- Bạn sẽ KHÁM PHÁ bản thân và TRẢI NGHIỆM lộ trình nghề nghiệp được thiết kế cho riêng bạn: lộ trình phát triển phù hợp với nguyện vọng của bạn cũng như nhu cầu phát triển của tổ chức.
- Bạn sẽ PHÁT TRIỂN một cách toàn diện: với sự cố vấn và huấn luyện từ quản lý và lãnh đạo cấp cao, đồng thời thể nghiệm những giá trị cốt lõi của Coca-Cola.
- Bạn sẽ ĐẠT ĐƯỢC CÁC THÀNH TỰU: tạo ảnh hưởng và thể hiện bản thân ngay từ những ngày đầu.
- Bạn sẽ VƯỢT XA hơn: với những dự án và cơ hội phát triển tại các thị trường quốc tế khác ngoài Việt Nam.

3. Quy trình tuyển dụng:

- Tháng 5-6: Đấu trường hồ sơ
- Tháng 6-7: Bài thi online và Trung tâm đánh giá



- Tháng 7: Chinh phục đỉnh cao (phỏng vấn với Lãnh đạo cấp cao)
- Tháng 7: Thông báo nhận việc

4. Yêu cầu:

- Sinh viên năm cuối hoặc ứng viên có dưới 2 năm kinh nghiệm làm việc
- Kỹ năng phân tích, khả năng logic và tư duy phản biện tốt
- Khả năng học hỏi nhanh, khả năng thích nghi với áp lực và thay đổi tốt
- Đam mê, năng động và tư duy phát triển
- Tinh thần hợp tác cao và có tiềm năng dẫn dắt người khác
- Kỹ năng giao tiếp bằng tiếng Việt và tiếng Anh tốt
- Điểm trung bình chung đại học ở mức 7.0/10 hoặc tương đương trở lên
- Có thể bắt đầu công việc vào tháng 08/2022

5. Địa điểm làm việc:

Thành phố Hồ Chí Minh hoặc Thành phố Đà Nẵng tùy theo lộ trình phát triển và theo yêu cầu của tổ chức.

6. Cách thức ứng tuyển:

- Ứng viên ứng tuyển tại đường dẫn trên fanpage Coca-Cola Beverages Vietnam

- Người liên hệ:

Lê Thị Thanh Tâm - Quản lý Phát triển Nhân tài

Email: tam.le@coca-cola.com.vn

Điện thoại: (+84) 349 372 470



**ĐẠI DIỆN CÔNG TY
TRƯỞNG BỘ PHẬN DỊCH VỤ NHÂN SỰ**



TRẦN THỊ ÁI KHANH